

その就業規則、本当に会社を守れていますか？

就業規則 診断サービス

～現状のリスクを点検し、改善の方向性をご提案します～

何年も見直していない、給与体系が実態と合っていない、
モデル規則を流用している会社様へ

専門家の視点で、現状の規則に潜むリスクを点検します。

会社を守る
第一歩は
ルールの見直しから



就業規則を“使っていない”状態が最も危険です

- ✔ トラブルは規則の不備ではなく「運用できない設計」から発生します
- ✔ 一度の対応ミスが、数十万円～数百万円の損失につながる可能性があります

この診断でご提供するもの



① レビュー評価（診断結果）

法令適合性・リスク・運用の観点から
現状の就業規則を評価します。



② 改定ブラッシュアップの方針（対応案）

課題の優先順位と、改善すべきポイントを
わかりやすく整理し、対応の方向性をご提案します。

本サービスに含まれないもの

- 就業規則そのものの修正・作成
- 具体的な条文の修正案の作成
- 運用ルールの構築・整備支援
- 労務コンサルティング全般

※上記は別見積りのうえ、ご提案いたします。

診断の流れ

① お申込み



フォームまたはお電話にて
ご依頼ください。

② 資料のご提出



就業規則（関連規程含む）を
メールでご提出ください。

③ 診断・分析



専門家が法令・リスク・
運用の観点で分析します。

④ レビュー評価と 対応案の作成



診断結果と改定の方向性を
わかりやすく整理します。

⑤ 納品（メール）



メールにて回答を
お送りします。

診断料

1規則 15,000円～（税込）

※規則の内容・ボリューム・診断のご要望により
お見積りいたします。

納品目安

10日以内

にメールで納品いたします。
※内容により前後する場合がございます。

対象となる規則の例

- 就業規則（本則）
- 賃金規程
- 退職金規程
- 育児・介護休業規程
- パート・アルバイト就業規則

など

※社員ごとに作成してある就業規則や、各種規程はそれぞれ「1規則」として料金を算定します。



この診断でわかること

- ✔ 現状の就業規則に潜むリスクと問題点
- ✔ 法令改正への対応状況
- ✔ 優先的に見直すべきポイント
- ✔ 改善の方向性と対応の優先順位



就業規則は、トラブルを防ぐ「会社のルールブック」です。
定期的な点検と見直しで、会社と社員を守ることにつながります。



最終ゴール：使える就業規則にブラッシュアップ

本診断は、「現状の評価と対応案のご提案」までとなります。
実際の見直し・修正・再設計については、別途お見積りのうえ、
貴社の状況に合わせてサポートいたします。

- ✔ 実態に合った運用しやすい規則にしたい
- ✔ トラブルを未然に防ぎたい
- ✔ 社員に納得されるルールにしたい

→ 別途お見積りで、最適なプランをご提案します！

まずは現状のリスクを把握することから始めませんか？

ご相談・お申込みは、お気軽にお問い合わせください。



（お電話・フォームより承ります）

※本サービスは、就業規則等の法的リスクの有無を診断し、改定の方向性をご提案するものです。
個別の労務相談・紛争対応等は含まれません。